

育児休職者が安心して復職できる職場を目指して

株式会社セブン-イレブン・ジャパン

2019/1/10

ダイバーシティ推進部では仕事と育児の両立をし、ワークライフシナジーを実現する事を支援しています。支援の一環として、育児休職中の社員に対し仕事と育児の両立に向けてガイダンスを毎年開催しています。社内託児も開催し、安心して参加できる環境を作っています。今年初めて、外部講師をお招きしセミナー形式で開催しました。また、育児休職中の社員を部下に持つ管理職を中心に、子育て中の社員の活躍を後押ししてもらうべく「マネジメント講座」として開催致しました。今後も仕事と育児を両立する社員がより活躍できるような取り組みを継続して参ります。

※ワークライフシナジーとは、仕事と育児で相乗効果を生み出すこと

セブン&アイ HLDGS.

CSR アクション



セブン-イレブン・ジャパン
ダイバーシティ推進部
齋藤 あゆみ

11月16日管理職向けの ダイバーシティマネジメント講座



テーマ
「時間制約社員が活きるマネジメントのヒント」

参加者の感想

管理職

仕事の質を変えずに量を調整という点が参考になりました。休職中に限らずコミュニケーションをとり、不安なく復職できる環境を作っていきたいと感じました。

11月23日育児休職者向けの 復職ガイダンス



テーマ
「ワークライフバランスとチーム育児」

育児休職者

復職する為の心構えが出来ました。塚越先生のお話を聞き、復帰後を考え今のうちからチームで育児する体制を作っていこうと思いました。子供も預けられたので、集中して聴講できました。

講師紹介

塚越 学様
東レ経営研究所 ダイバーシティ&ワークライフバランス推進部 上席シニアコンサルタント
NPO法人ファザーリング・ジャパン理事

自ら育児休業取得し、男性の育児家事参画を体現されています。男性の育休促進、育児と仕事の両立支援、男性管理職意識啓発を主テーマとし、セブン&アイHLDGSでも数々の講演をして頂いております。



この事業を取り組むことでSDG sの達成に貢献して参ります

